



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Determina n. 1623 /Dipartimento Servizi Tecnico - Amministrativi

OGGETTO: Presa atto opzione per passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo del Dirigente Medico Dr. Frandina Giuseppe.

In data 24 NOV. 2021, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico - Amministrativi";

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale dipendente e Formazione, si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto .

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
SERVIZI TECNICO - AMMINISTRATIVI

PREMESSO che il Dr. Frandina Giuseppe, dipendente aziendale con rapporto di lavoro esclusivo e a tempo indeterminato, con il profilo professionale di Dirigente Medico presso l'U.O.C. di Pediatria, con nota del 20/11/2021, acquisita in atti con protocollo n. 49890 del 22/11/2021, ha chiesto il passaggio al rapporto non esclusivo;

VISTO l'art. 15-quater del decreto legislativo n° 502 del 30/12/1992, per come modificato dalla legge n° 138 del 26/05/2004, in base al quale il Dirigente a rapporto esclusivo può optare, a seguito di richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo, salva la facoltà delle regioni di stabilire una cadenza temporale più breve;

VISTI gli artt. 14 e 15 del C.C.N.L. Area Sanità - triennio 2016-2018, che regolano gli effetti del passaggio dal rapporto esclusivo al rapporto non esclusivo e viceversa;

ACCLARATA la sussistenza dei presupposti di fatto e di diritto a sostegno dell'istanza de qua;

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto della richiesta prodotta dal Dr. Frandina Giuseppe, tendente ad ottenere il passaggio dal rapporto esclusivo al rapporto non esclusivo, con effetto dal 01/01/2022;
VISTO il D.lgs. n° 502 del 30/12/1992 e s.m.i.;
VISTA la legge n° 138 del 26/05/2004;
VISTO il C.C.N.L. Area Sanità – triennio 2016/2018;
VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- Di prendere atto dell'opzione per il passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo del Dr. Frandina Giuseppe, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Pediatria.
- Di dare atto che gli effetti e le decorrenze del passaggio dal rapporto esclusivo a quello non esclusivo sono disciplinati dall'art. 15 quater del D.lgs. n. 502/92 e s.m.i., dagli artt. 14 e 15 del CCNL Area Sanità – triennio 2016/2018 e che tale opzione decorre dal 01/01/2022.
- Che il passaggio dal rapporto esclusivo a quello non esclusivo comporta la perdita dell'indennità di esclusività e della retribuzione di risultato.
- Di dare comunicazione della presente determina a:

Dr. Frandina Giuseppe
Direttore Dipartimento Interaziendale Materno Infantile
Direttore U.O.C. Pediatria
Responsabile Ufficio elaborazione stipendi

*

Il Responsabile del Procedimento

Dirigente Responsabile U.O. Stato Giuridico
del personale dipendente e Formazione
Dr. Massimo Oliverio

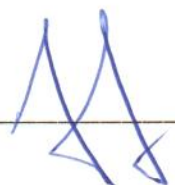
Firme



Il Direttore ad interim U.O.C. Gestione e
Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Dr. Giuseppe Fico



Il Direttore Dipartimento Servizi
Tecnico - Amministrativi
Dr. Giuseppe Fico



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge
all'Albo pretorio dell'Azienda in data 24 NOV. 2021 con protocollo
n. 03586

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari Generali,
Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna Giordano

