



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Determina n. 1635 / _____

OGGETTO: Concessione congedo straordinario nei giorni 14-21-23-28-30 dicembre 2021 gg.5 il 04-11-13-18-20-25-27 gennaio 2022 gg.7 il 1-8-10-17-22-24 febbraio 2022 gg. 6 il 1-3-8-10-15 marzo 2022 gg.5 per complessivi gg. 23, al Dipendente "omissis" per assistenza al familiare convivente portatore di handicap in situazione di gravità ex art. 42 T.U. Decr.leg. 151/2001 e succ.m.e i.

In data 26 NOV. 2021 nella sede del Dipartimento Servizi Tecnici amministrativi, sito in Crotone Via M. Nicoletta – presso il Centro Direzionale "Il Granaio

Vista di dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Direttore Responsabile ad Interim Ufficio Risorse Umane e Formazione, si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
Servizi Tecnico-Amministrativi

PREMESSO che il Signor "omissis", dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Azienda, con istanza del 15/11/2021 prot. n. 48955 ha chiesto di beneficiare di un periodo di congedo straordinario nei giorni: 14-21-23-28-30 dicembre 2021 gg.5 il 04-11-13-18-20-25-27 gennaio 2022 gg.7 il 1-8-10-17-22-24 febbraio 2022 gg. 6 il 1-3-8-10-15 marzo 2022 gg.5 per complessivi gg. 23, ai sensi dell'art. 42 c.5 T.U. Decr.leg. 151/2001 e succ.m.e i., per assistere il genitore riconosciuto persona con "handicap in situazione di gravità", ai sensi dell'art. 33 comma 3 L.104/92; VISTA la circolare n. 2 del 10/10/2002 redatta dall'INPDAP, con la quale sono stati delineati gli aspetti più significativi del suddetto art. 42 e ribadisce che i lavoratori dipendenti possono fruire su richiesta di "congedi straordinari", per un periodo di due anni nell'arco della vita lavorativa;

CONSIDERATO che il periodo massimo di congedo può essere fruito dagli aventi diritto, entro sessanta giorni dalla richiesta, che sono compresi in tale periodo massimo i congedi non retribuiti concessi per gravi e documentati motivi familiari; che sono incompatibili con la fruizione dei permessi di cui all'art.33 legge 104/92. Per quanto riguarda il "trattamento economico" il richiedente ha diritto ad una indennità pari all'ultima retribuzione mensile percepita comprensiva dei ratei di tredicesima e detto periodo è valutabile ai fini

pensionistici e non, invece, sul trattamento economico di fine servizio (contributi ex INADEL);

VISTO il decreto di omologa del Tribunale di Crotone del 07/07/2020 – RG. n. 2047/2019 dal quale risulta che genitore del dipendente in questione, è stato riconosciuto, ai sensi dell'art. 33 comma 3 L.104/92, persona con "handicap in situazione di gravità";

CONSIDERATO che nulla osta all'accoglimento dell'istanza;

RITENUTO, pertanto di dovere autorizzare il dipendente "OMISSIS" a fruire del congedo straordinario nei giorni 14-21-23-28-30 dicembre 2021 gg.5 il 04-11-13-18-20-25-27 gennaio 2022 gg.7 il 1-8-10-17-22-24 febbraio 2022 gg. 6 il 1-3-8-10-15 marzo 2022 gg. 5 per complessivi gg. 23, ai sensi dell'art. 42 del T.U. Decreto Legislativo 151/2001;

VISTO il Decreto Legislativo 151/2001;

VISTA la Circolare n. 2 del 10/10/2002 redatta dall'INPDAP;

VISTA la Circolare dell'INPS n. 10 del 21/01/2021;

VISTE le leggi in materia;

VISTO il parere favorevole del Responsabile;

D E T E R M I N A

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

1. Autorizzare il Signor "OMISSIS", dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a fruire di un periodo di congedo straordinario nei giorni: 14-21-23-28-30 dicembre 2021 gg.5 il 04-11-13-18-20-25-27 gennaio 2022 gg.7 il 1-8-10-17-22-24 febbraio 2022 gg. 6 il 1-3-8-10-15 marzo 2022 gg. 5 per complessivi gg. 23, ai sensi dell'art. 42 c.5 T.U. Decr.leg. 151/2001 e succ.m.e i., per assistere la suocera riconosciuto persona con "handicap in situazione di gravità",
2. Corrispondere al predetto dipendente una indennità pari all'ultima retribuzione mensile percepita, precisando che il suddetto periodo è coperto da contribuzione figurativa;
3. Stabilire, altresì, che lo stesso spetta fino ad un importo complessivo massimo, per l'anno 2021, di € 48.738,00, per effetto della circolare INPS n. 10 del 21/01/2021, all'uopo emanata
4. Precisare che il periodo di cui sopra è valutabile ai fini del trattamento economico di quiescenza, ma non è valutabile ai fini del trattamento economico di fine servizio (contributi ex INADEL);
5. Trasmettere copia della presente determina, all'Ufficio Rilevazioni presenze di Mesoraca, all'U.O. Stato Giuridico e al Resp.le dell'Ufficio Contabilità del Personale;
6. Dare atto che il nome del dipendente, coperto da "omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal Resp.le del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Dg.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento:
(Coll.Amm.vo Prof.Esperto)
Dott.ssa Maria Giovanna Squillace



Il Dirigente Struttura Semplice
Stato Giuridico
Dr. Massimo Oliverio



Il Direttore ad Interim UOC
Gestione Sviluppo Risorse Umane
Dr. Giuseppe Fico



Il Direttore del Dipartimento
Servizi Tecnico-Amministrativi
Dr. Giuseppe Fico

UFFICIO AFFARI GENERALI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio
dell'Azienda il 26 NOV. 2021 con protocollo della U.O. Segreteria
Generale n. 0 36 5 5 e ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Rep.le del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio AAGG

ff

