

Determina n. 1665 /U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione

OGGETTO: Ripristino rapporto di lavoro da tempo parziale Verticale a Tempo Pieno dipendente Sig.ra MOSCA Simona - C.P.S. - Infermiere.

In data 03 DIC. 2021, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico amministrativi;

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto .

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che, con Determina n.1329 del 29.09.2021 la sig.ra MOSCA Simona, C.P.S. - Infermiere, presso l'U.O.C. di Neonatologia, è stata autorizzata a prorogare il rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, con svolgimento della prestazione di servizio ridotta a 24 ore settimanali, tre giorni a settimana (tra lunedì e la domenica, festività infrasettimanali comprese), a far data dal 02 Ottobre 2020 e fino al 02 Ottobre 2022;

CHE con propria nota acquisita in atti Prot. n. 0049785 del 19.11.2021, la suddetta dipendente ha chiesto di poter ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno;

LETTO, a tal proposito, il comma 4 dell'art.24 del C.C.N.L. del comparto sanità 1998/2001 che testualmente recita: "Tutti i dipendenti con rapporto di lavoro parziale hanno diritto al ripristino del rapporto a tempo pieno alla scadenza di

un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico”;

PRESO ATTO, del parere favorevole espresso dal Direttore U.O.C. di Neonatologia – TIN del P.O. di Crotone, al ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno;

CONSIDERATO che nulla osta all'accoglimento della richiesta della dipendente in oggetto;

RITENUTO, pertanto, di dover ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente Sig.ra MOSCA Simona, a far data dal 1° Gennaio 2022;

Visto l'art.24, comma 4, del C.C.N.L. 1998/2001;

VISTO l'art. 34 dell'A.I. del 20.09.2001;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità;

VISTE le leggi in materia;

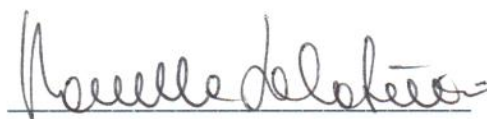
DETERMINA

Per quanto in premessa specificato, che s'intende integralmente ripetuto e confermato:

- 1) PRENDERE ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore U.O.C. di Neonatologia – TIN del P.O. di Crotone e per l'effetto ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno della Sig.ra MOSCA Simona, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda in qualità di C.P.S. -Infermiere, a far data dal 1° Gennaio 2022;
- 2) CHE il trattamento economico sarà proporzionale alla prestazione lavorativa;
- 3) DARE Comunicazione all'interessata, al Direttore U.O.C. di Neonatologia – TIN del P.O. di Crotone, al Dirigente delle Professioni Sanitarie, alle UU.OO. Trattamento Economico e Previdenziale, Pianta Organica e all'Ufficio Rilevazioni Presenze di Competenza, per gli adempimenti consequenziali.

=====

Il Responsabile del Procedimento:
La Posizione Organizzativa
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott.ssa Rossella Salvatici



Il Direttore ad interim U.O.C.
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Fico



Il Direttore Dip. Servizi Tecnico-Amm.vi
Dott. Giuseppe Fico



=====

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge
all'Albo pretorio dell'Azienda in data 03 DIC. 2021 con protocollo
n. 03698

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari Generali,
Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna Giordano

