

Determina n. **1712** / U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione.

OGGETTO: Collocamento in quiescenza della Sig.ra Marcello Maria Giovanna, per l'accesso al trattamento di pensione c.d. "quota 100" dal 01.02.2022.

In data **13 DIC. 2021**, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sita in Crotone, Via M. Nicoletta snc, presso il Centro Direzionale "il Granaio";

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale e del Direttore ad interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI**

PREMESSO che, la Sig.ra Marcello Maria Giovanna, nata il 23.06.1958, è dipendente di questa Azienda con qualifica CPS SENIOR - Infermiere;

VISTA la richiesta con la quale l'interessata chiede di essere collocata a riposo, per dimissioni volontarie, a decorrere dal 01.02.2022 con il regime speciale c.d. "quota 100".

VISTO il D.L. 28 gennaio 2019 n.4, pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie generale n. 23/2019 recante, fra l'altro, "disposizioni urgenti in materia di accesso al trattamento di pensione" con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi;

VISTO in particolare l'art.14 del predetto D.L. n. 4/2019, che dispone:
comma 1, per il triennio 2019-2021 è consentito l'accesso alla pensione "quota 100" con un requisito di 62 anni di età e 38 di contribuzione;

comma 2, il requisito contributivo minimo di 38 anni può essere maturato anche avvalendosi della facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti nelle stesse gestioni amministrate dall'INPS;

comma 6, i pubblici dipendenti conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico decorsi sei mesi dalla maturazione di ambedue i requisiti (anagrafico e contributivo); la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata con un preavviso di sei mesi;

ACCERTATO che:

- alla data di presentazione della domanda la dipendente ha già maturato i requisiti per l'accesso alla pensione "quota 100";
- le dimissioni della dipendente sono state rassegnate nel rispetto del termine di preavviso di mesi 6 come richiesto dall'art.14, comma 6, lettera c, del D.L. n.4/2019;

PRESO ATTO, della ricorrenza di tutti i requisiti di legittimazione previsti dalla normativa vigente per l'accesso alla pensione in "quota 100";

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, collocare in quiescenza la Sig.ra Marcello Maria Giovanna dal 01.02.2022;

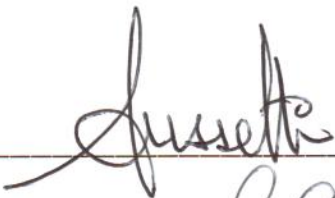
VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- PRENDERE ATTO, a decorrere dal 01.02.2022, delle dimissioni volontarie e collocare a riposo con diritto a pensione anticipata "quota 100", ai sensi dell'art.14 del Decreto Legge 28 gennaio 2019 n.1 , convertito con modifiche dalla Legge 28 marzo 2019 n.26, la Sig.ra Marcello Maria Giovanna nata il 23.06.1958, dipendente di questa Azienda con qualifica CPS SENIOR - Infermiere;
- COMUNICARE il collocamento di che trattasi agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Angelo Guzzetti

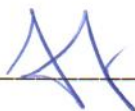



Il Responsabile U.O.S
Dott. Massimo Oliverio

Il Direttore ad interim U.O.C
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Fico



Il Direttore Dipartimento Servizi
Tecnico-Amministrativi
Dott. Giuseppe Fico



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge
all'Albo pretorio dell'Azienda in data 13 DIC. 2021 con protocollo
n. 03790

Il Responsabile del procedimento

f.f.-
Il Direttore U.O.C. Affari Generali,
Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna Giordano

