SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

CROTONE

REGIONE CALABRIA

Determina n. 1775 / U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione.

OGGETTO: Collocamento in quiescenza per vecchiaia del Sig. Castagnino Francesco con decorrenza 01.03.2022.

30 DIC. 2021

In data _____, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sita in Crotone, Via M. Nicoletta snc, presso il Centro Direzionale "il Granaio";

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale e del Direttore ad interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che, il Sig. Castagnino Francesco, nato il 24.02.1955, è dipendente di questa Azienda in qualità di Ausiliario Specializzato;

VISTO l'art.24 del D.L. 6 dicembre 2011, n.201, convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n.14, come ulteriormente modificato dalla legge 24 febbraio 2012, n.14, di conversione con modificazioni del D.L. 20 dicembre 2011 n.216, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01.01.2012;

VISTI i decreti del Ministero dell'Economia e Finanze del 16.12.2014 e del 05.12.2017, pubblicati sulle G.U.R.I. n. 30.12.2014 e n.289 del 12.12.2017

aventi ad oggetto "adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi di speranza di vita";

CONSIDERATO che ai sensi del citato art. 24, commi 6,7,9 e 20, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia, comprensivo degli adeguamenti agli incrementi della speranza di vita di cui all'art.12 del D.L. 31.05.2010, n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122 e s.m.i., è fissato per l'anno 2019 in anni 67, fermo restando il requisito contributivo minimo di anni 20;

RILEVATO che il dipendente CASTAGNINO FRANCESCO, nato il 24.02.1955, il prossimo 24.02.2021 maturerà il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia (67 anni) e che, pertanto, lo stesso, essendo in possesso dei requisiti contributivi previsti dalle disposizioni legislative sopra indicate, dovrà essere collocato in quiescenza dal primo giorno del mese successivo, in base al disposto dell'art. 37 comma 1 lettera A e art.38 comma 2 C.C.N.L./1995;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, di dover risolvere il rapporto di lavoro de quo per vecchiaia, con effetto dal 01.03.2022 e con diritto al trattamento di quiescenza dalla stessa data;

VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- RISOLVERE il rapporto di lavoro, collocando in quiescenza per vecchiaia, il Sig. Castagnino Francesco, nato il 24.02.1955, dipendente di questa azienda in qualità di Ausiliario Specializzato, a far data dal 01.03.2022;
- COMUNICARE il collocamento di che trattasi agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

==========

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Angelo Guzzetti

Il Responsabile U.O.S.
Dott. Massimo Oliverio

Il Direttore ad interim U.O.C
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Fico

Il Direttore Dipartimento Servizi
Tecnico-Amministrativi
Dott. Giuseppe Fico

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 30 DIC. 2021 con protocollo n. 0 0 3 9 7 8

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari Generali,
Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna Giordano