SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

CROTONE

REGIONE CALABRIA

Determina n. 1777 / U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione.

OGGETTO: Collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata della Sig.ra Tridico Caterina con decorrenza dal 01.03.2022

In data 30 DIC. 2021, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sita in Crotone, Via M. Nicoletta snc, "il Granaio";
Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale e del Direttore ad interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che, la Sig.ra Tridico Caterina, nata il 23.08.1959, è dipendente di questa Azienda con qualifica Collaboratore Amministrativo Professionale;

VISTA la domanda del 10.12.2021 con la quale l'interessata chiede di risolvere il rapporto di lavoro a far data dal 01.03.2022 per essere collocata a riposo per pensione anticipata;

CHE la Legge 22 dicembre 2011 n.214 di conversione del D.L. del 6 dicembre 2011, comma 10, stabilisce i requisiti per il collocamento a riposo dei dipendenti pubblici;

VISTO l'art.24, comma 10, del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, nel testo

coordinato ed integrato dalla legge di conversione n.214 /2011, recante "disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici" come sostituito dall'art.15 del D.L. 28 gennaio, n. 4, secondo cui "a decorrere dal 1° gennaio 2019..... l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e di 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti";

VISTO il comma 2 del citato art.15 del D.L. 4/2019, secondo cui al requisito contributivo di cui all'art.24, c.10, del D.L. 201/11, convertito, con modificazioni, dalla Legge 214/11, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 fino al 31.12.2026, gli adeguamenti della speranza di vita di cui all'art.12 del D.L. n. 78/10, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122 e s.m.i.;

VISTA, altresì, la circolare INPS n.11 del 29.01.19, recante prime disposizioni operative sull'applicazione del D.L. n.4/2019;

ACCERTATO che la dipendente, alla data di cessazione dal servizio ha maturato il prescritto requisito contributivo per l'accesso alla pensione anticipata;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, far cessare dal servizio con conseguente diritto a pensione diretta ordinaria con decorrenza 01.03.2022 la Sig.ra Tridico Caterina;

VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- Collocare a riposo, per pensione anticipata, avendo raggiunto l'anzianità contributiva richiesta per legge, la Sig.ra Tridico Caterina nata il 23.08.1959, dipendente di questa Azienda in qualità di Collaboratore Amministrativo Professional, con decorrenza dal 01.03.2022;
- COMUNICARE il collocamento di che trattasi agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

==========

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Angelo Guzzetti

Il Direttore U.O.S.
Dott. Massimo Oliverio

Il Direttore ad interim U.O.C
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Fico

Il Direttore Dipartimento Servizi
Tecnico-Amministrativi
Dott. Giuseppe Fico

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 30 DIC. 2021 con protocollo n. 0 3 9 8 0

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari Generali,
Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna Giordano