SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

CROTONE

REGIONE CALABRIA

Determina n. 1778 / U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione.

OGGETTO: Collocamento in quiescenza della Sig.ra Renda Giuseppina, per l'accesso al trattamento di pensione c.d. "quota 100" dal 01.03.2022.

In data 30 DIC. 2021, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sita in Crotone, Via M. Nicoletta snc, presso il Centro Direzionale "il Granaio";

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale e del Direttore ad interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che, la Sig.ra Renda Giuseppina, nata il 24.11.1957, è dipendente di questa Azienda con qualifica Assistente Amministrativo;

VISTA la richiesta con la quale l'interessata chiede di essere collocata a riposo, per dimissioni volontarie, a decorrere dal 01.03.2022 con il regime speciale c.d. "quota 100".

VISTO il D.L. 28 gennaio 2019 n.4, pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie generale n. 23/2019 recante, fra l'altro, "disposizioni urgenti in materia di accesso al trattamento di pensione" con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi;

VISTO in particolare l'art.14 del predetto D.L. n. 4/2019, che dispone: *comma 1,* per il triennio 2019-2021 è consentito l'accesso alla pensione "quota 100" con un requisito di 62 anni di età e 38 di contribuzione;

comma 2, il requisito contributivo minimo di 38 anni può essere maturato anche avvalendosi della facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti nelle stesse gestioni amministrate dall'INPS;

comma 6, i pubblici dipendenti conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico decorsi sei mesi dalla maturazione di ambedue i requisiti (anagrafico e contributivo); la domanda di collocamento a risposo deve essere presentata con un preavviso di sei mesi;

ACCERTATO che:

- alla data di presentazione della domanda la dipendente ha già maturato i requisiti per l'accesso alla pensione "quota 100";
- le dimissioni della dipendente sono state rassegnate nel rispetto del termine di preavviso di mesi 6 come richiesto dall'art.14, comma 6, lettera c, del D.L. n.4/2019;

PRESO ATTO, della ricorrenza di tutti i requisiti di legittimazione previsti dalla normativa vigente per l'accesso alla pensione in "quota 100";

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, collocare in quiescenza la Sig.ra Renda Giuseppina dal 01.03.2022;

VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- PRENDERE ATTO, a decorrere dal 01.03.2022, delle dimissioni volontarie e collocare a riposo con diritto a pensione anticipata "quota 100", ai sensi dell'art.14 del Decreto Legge 28 gennaio 2019 n.1 , convertito con modifiche dalla Legge 28 marzo 2019 n.26, la Sig.ra Renda Giuseppina nata il 24.11.1957, dipendente di questa Azienda con qualifica Assistente Amministrativo;
- COMUNICARE il collocamento di che trattasi agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Angelo Guzzetti

Il Responsabile U.O.S
Dott. Massimo Oliverio

Il Direttore ad interim U.O.C
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Fico

Il Direttore Dipartimento Servizi
Tecnico-Amministrativi
Dott. Giuseppe Fico

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 30 DIC. 2021 con protocollo n. 0398 1

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari Generali,
Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna Giordano